

Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (EEC Electronics)

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası “Dünyanın önde gelen aydınlatma üreticilerinden biri olmak” vizyonumuza uygun yetkinlikte insan kaynağının istihdam edilmesi, insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimlerinin sağlanması, değerlerimiz dahilinde yenilikçi ve katılımcı bir ortamın yaratılması ve sürdürülmesini temel alır.

Şirket yönetmeliklerimiz doğrultusunda adil, şeffaf, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan, açık iletişimi ve sürekli gelişimi destekleyen; taciz, mobbing, fiziksel ve ruhsal baskı gibi insancıl olmayan muamelelerin söz konusu olmadığı bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek amaçlarımızdandır.

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık çerçevesinde işe alım, atama, terfi, rotasyon ve ödüllendirmelerde; ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni durum, etnik köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi görüş, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya bunlardan farklı herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılması söz konusu değildir.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda;

- Açık kapı politikası izlenir. Şeffaf yönetim anlayışı ile tüm çalışanlar üst kademe yöneticilere rahatlıkla ulaşır ve süreçlere dahil edilir.
- Piyasa koşulları ile uyumlu adil bir ücretlendirme ve yan haklar politikası yürütülür.
- Çalışan gelişimini ve sürekli öğrenmeyi desteklemek amacıyla eğitim planlamaları yapılır ve gerçekleştirilir.
- Açık pozisyonlar için öncelik gerekli yetkinliklere sahipse mevcut çalışanlara verilir.
- Alanında yetkin, değişim ve gelişime açık, yüksek potansiyelli çalışanların, bir üst pozisyonun gereklerini yerine getirmeleri halinde terfileri gerçekleştirilir.
- Öğrencilerin staj programlarına dahil edilmesi ile profesyonel iş hayatına katılmadan önce deneyim elde etmelerine imkân tanınır.
- Çalışan Memnuniyeti Anketleri ile veriler toplanır. Bağlılık ve motivasyonun artırılması için yönetime raporlamalar gerçekleştirilir.

İnsan Kaynakları Politikası kapsamında belirtilmiş tüm uygulamalar periyodik toplantı ve raporlamalar ile gözden geçirilir, sürekli gelişim ve iyileştirme üst yönetim tarafından taahhüt edilir.

Genel Müdür

Kevork Benlioğlu