

## Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

### İhlal İhbar Prosedürü

#### POLİTİKANIN AMACI

Bu politikanın amacı etik kuralların sürdürülebilir şekilde uygulanması, EEC Electronics çalışanları ve paydaşlarını; etik ilkeler, politikalar ve yasalara aykırı olduğundan şüphelendikleri kural ihlallerini bildirmeye teşvik etmektir.

EEC Electronics'in tüm çalışanları, mal ve hizmet satın alınan firmalar ile dış hizmet alınan firmalar, danışmanlar, avukatlar, denetçiler vb. bu politikaya uymak ile yükümlüdür.

#### GENEL İLKELER

Şirketimiz etik kurallara uymaya önem verir. Bu nedenle EEC Electronics çalışanı ya da paydaşı ile ilgili olarak iç politika ve prosedürlere, etik kurallara, yasal düzenlemelere ya da mevzuata aykırı eyleme tanık olan ya da böyle bir durumdan şüphelenen çalışanlarından endişelerini dile getirmelerini beklemekte ve bu yönde teşvik etmektedir.

#### İHBAR KONULARI

- Hukuki ihlale neden olan yasadışı eylemlerde bulunmak ya da ilgili talimatları vermek,
- Şirket bünyesinde tanımlı mesleki pozisyonu kötüye kullanmak,
- İş etiği ilkelerini ve ilgili politikaları ihlal etmek (Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kişisel verilerin korunması, suç gelirlerinin aklanması vb.)
- Şirket operasyonlarına zarar verebilecek diğer davranışlarda bulunmak.

#### İHBAR YÖNTEMLERİ

İhbarcı, ihbarda bulunulan tarihte EEC Electronics çalışanı ise bağlı olduğu yönetici ile iletişime geçebilir. Şirket bünyesinde bulunan Dilek ve Şikayet kutularını kullanabilir, endişesini ya da ihlal konusunu İnsan Kaynakları Departmanı ile paylaşabilir veya [etik@eecelectronics.com.tr](mailto:etik@eecelectronics.com.tr) iletişim kanalı aracılığı ile bildirimlerini yapabilirler.

Mal ve hizmet satın alınan firmalar ile dış hizmet alınan firmalar, danışmanlar, avukatlar, denetçiler vb. ise yalnızca [etik@eecelectronics.com.tr](mailto:etik@eecelectronics.com.tr) aracılığı ile bildirimde bulunabileceklerdir.

#### İHBARLARIN NİTELİĞİ VE GİZLİLİK

İhbar sahipleri bildirimlerini; objektif, kişisel husumet beslemeden, bildirimde buldukları kişilerin kişilik haklarını hedef almayacak şekilde karalamadan uzak yapmalıdır. Yanlış bilgilere dayanan ihbarlar inceleme veya soruşturma yapılmaksızın kapatılacaktır. Yapılan araştırmalar ve değerlendirmeler sonucunda ele alınan ihlal bildirimlerinin asılsız olduğunun tespit edilmesi halinde asılsız ihbar yapan çalışan ya da paydaşa gerekli şirket disiplin prosedürleri uygulanacaktır.

## Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

### İhlal İhbar Prosedürü

Bir ihbarın ayrıntıları ve soruşturma süreci boyunca elde edilen diğer tüm bilgiler; yalnızca soruşturma, konuyu değerlendirme ve harekete geçme yetkisine sahip kişilerle paylaşılır. İhbar konusu eylemde adı geçen kişi ya da kişilerin soruşturma sürecine erişme yetkisi yoktur. İhbarda bulunan kişiye soruşturmanın seyri ya da sonucu hakkında bilgi verilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır. Soruşturma sırasında bilgi veren kişiler verdikleri bilgilerin yanı sıra soruşturma ile ilgili edinebilecekleri bilgileri de gizli tutmakla yükümlüdür.

İhbarda bulunan kişi olayı bildirirken;

- Anonim kalmak için isim ve iletişim bilgilerini paylaşmamak
- İsim ve iletişim bilgilerini paylaşarak sadece soruşturma ile ilgili olarak yetkilendirilmiş kişilere iletilmesine izin vermek

seçeneklerine sahiptir. İsim ve iletişim bilgilerinin paylaşılması halinde soruşturma için ihtiyaç duyulan bilgi ya da belgeleri talep etmek adına ihbarda bulunan kişi ile doğrudan iletişime geçilebilecektir.

İhbar konusu olayın açık bir şekilde anlaşılması ve adil olarak değerlendirilebilmesi için mümkün olduğunca detaylı bilgi sağlanması gerekmektedir. Bu nedenle ihbarda bulunan kişinin aşağıdaki soruların yanıtlarını içerecek şekilde ihbar konusunu bildirmesi beklenmektedir:

- Şüpheli kişi ya da kişilerin isimleri,
- Konu ne zaman, nerede meydana geldi?
- Konuya dahil olan başka kişiler de var mıydı?
- Konu/olay ne zaman meydana geldi? Tekrarı oldu mu? Olduysa kaç kez gerçekleşti?
- Konuya doğrudan tanık mı olundu, başkasından mı duyuldu?
- Konudan haberdar olan başka kişiler var mı?
- Yöneticiler konuyu biliyorlar mı? Biliyorlarsa bir önlem aldılar mı? Bilmiyorlarsa ihbarda bulunan kişi konuyu neden yöneticilerine bildirmedir?
- Henüz gerçekleşmeyen bir konu ise ne zaman gerçekleşmesi bekleniyor?
- Bildirilen konu hakkında herhangi bir kanıt var mı?

EEC Electronics politikaları, endişelerin açık bir şekilde dile getirilmesine imkan sağlamaktadır. Anonim kalmadan, iletişim bilgilerini açıklayarak ihbarda bulunan kişilerin endişe duymaması için bazı ilkeler benimsenmiştir. Bu kapsamda;

- İhlal bildiriminde bulunan kişilerin misilleme, tehdit, gözdağı, zorbalık gibi durumlardan korunması için gerekli önlemleri almayı,
- Bildirim sahibinin (kurallara aykırı davranışları nedeniyle uygulanacak yaptırımlar saklı kalmak kaydıyla) yapmış olduğu ihbar nedeniyle disiplin cezası alması, unvanının ya da maaşının düşürülmesi, görevinde değişiklik yapılması, işten çıkarılması vb. durumlar ile karşılaşmayacağını,

---

## Elektronik Cihazlar Sanayi ve Ticaret AŞ (EEC Electronics)

### İhlal İhbar Prosedürü

---

taahhüt ederiz.

#### İHLAL DURUMU

Herhangi bir EEC Electronics çalışanının iç politika ve prosedürlere, etik kurallara, yasal düzenlemelere ya da mevzuata aykırı davranması durumunda Disiplin soruşturması başlatılır ve konu Yönetim Kurulu ile paylaşılır. Soruşturma sonucunda gerekli hallerde İş Kanunu ve yürürlükteki mevzuat kapsamında iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek yaptırımlar uygulanır.

Dış hizmet alınan firmaların da etik kural, politika ve prosedürlere uyumlu hareket etmesi beklenir. Dış hizmet alınan firmaların belirlenmiş olan etik kural, politika ve prosedürlere aykırı davranış göstermesi durumunda çalışmaları sonlandırılır.

#### YETKİ VE SORUMLULUK

İhlal İhbar Prosedürü İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hazırlanmakta olup şirket, tüm çalışanların prosedüre uyumunu sağlamaktan sorumludur.

Gelen bildirimler konusuna göre öncelikle İnsan Kaynakları Departmanı tarafından değerlendirilir. Değerlendirmenin amacı ihbar konusunu teyit etmek ve iletilen bilgilerin güvenilirliğini belirlemektir. Değerlendirme sonrasında ihbar konusu Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ile paylaşılır.

Bu prosedür yeni veya güncellenen yasa ve yönetmelikler ile uyumu sağlamak adına periyodik olarak gözden geçirilecektir.